

SUUNNITELMA

Maaseutuviraston
alueellistamissuunnitelma
ja alueellistamisen
periaatteet

Väliraportti

Sisältö

Johdanto	3
1. Maaseutuviraston yleiset periaatteet alueellistamisessa	4
2. Alueellistamisen eteneminen	5
Osastoittaiset järjestelyt	5
Seinäjoelle alueellistumisen aikataulut/henkilömäärät vuosina 2007–2011	7
Henkilöstön vaihtuvuus	8
Alueellistamisen siirtymäajan päättymiseen liittyvät periaatteet	8
3. Lakeus-projekti, viestintä ja MaVi-hanke	9
Lakeus-projekti	9
Viestintä	9
Etätyö ja toimiminen monipaikkaisessa virastossa	9
4. Toimitilat	11
Helsingin toimipiste	11
5. Maaseutuviraston alueellistamisen kustannukset	12
6. Tukitoimenpiteet	13
Virkasiirtojen käytännön toteutus	13
Henkilöstön tukitoimet 2010 yhteistyössä Valtiokonttorin kanssa	14
Tuki Seinäjoelle muuttajille	14
Case Mavi	14
Muut järjestelyt työn mahdollistamiseksi uudella paikkakunnalla	15
Liitteet	16

ISBN 978- 952-453-577-9 (Painettu)
ISSN 1797-4038 (Painettu)
ISBN 978-952-453-578-6 (Verkkajulkaisu)
ISSN 1797-4046 (Verkkajulkaisu)

Kartta: Pohjakartta Copyright © Maanmittauslaitos, 53/MML/10

Maaseutuvirasto, PL 256, 00101 Helsinki, Puh. 020-772 007, www.mavi.fi, Helsinki 5/2010

Johdanto

Maaseutuvirasto (Mavi) aloitti toimintansa Helsingissä 1.5.2007. Maaseutuviraston perustamisen yhteydessä Matti Vanhasen I-hallitus oli tehnyt poliittisen päätöksen alueellistaa Maaseutuvirasto Seinäjoelle siirtymäaikana vuosina 2008–2011. Vuoden 2007 lopulla Maaseutuvirasto laati alueellistamissuunnitelman, johon kirjattiin viraston yleiset periaatteet alueellistamisessa sekä kerrottiin henkilöstölle käytettävissä olevista tukitoimista. Suunnitelman tarkoituksena oli toimia siirtymäajan yleisenä ohjenuorana ja tukena.

Maaseutuviraston siirtymäajan puolella välissä on hyvä ajankohta arvioida toimintaa ja pohtia suunta-
viivoja jäljellä oleville vuosille. Alueellistamissuunnitelma on herättänyt myös viraston ulkopuolella paljon kiinnostusta, koska valmiita toimintamalleja ei Mavin alueellistamisen alkuvaiheessa ollut käytettävissä. Aikaisemmissa alueellistamishankkeissa oli alueellistamisprojektin vetovastuu selkeämmin ministeriöillä koskien erityisesti ei-siirtyvien henkilöiden uudelleen-sijoittumista. Mavin alueellistamisen lähtiessä käyntiin ei vielä ollut koko valtion hallinnolle tarjolla henkilöstöä tukevia menetelmiä kuten HELI-järjestelmää.

Maaseutuviraston alueellistaminen on edennyt odotuksia ripeämmin. Siirtyminen Seinäjoelle on perustunut henkilöstön suureen vaihtuvuuteen. Tämä on asettanut suuria haasteita toiminnan laadun ylläpitämiselle. Maville myönnetyt henkilöstökehykset ovat antaneet mahdollisuuden kaksoismiehityksen käyttöön siirtymävaiheessa, mutta monissa tapauksissa vaihtuvuudesta johtuen uudet mavilaiset ovat siirtyneet nopeasti tehtävän ykkösketjuun. Hyvä perehdyttäminen, osaamisen ja kokemuksen siirto sekä tavoitteellinen perehtyminen uusiin tehtäviin ovat erityisesti korostuneet muutostilanteessa.

Toimiminen kahdella paikkakunnalla monen vuoden ajan edellyttää henkilöstöltä joustavuutta ja matkustusvalmiutta sekä teknisiä ratkaisuja hajautettuun työskentelyyn. Maaseutuvirasto on osallistunut hajautetun työn kehittämisprojektiin, jossa sekä esimiehet että koko työyhteisö ovat valmentautuneet hajautetun työn tekemiseen ja ottaneet käyttöön uusinta hajautetun työn teknologiaa. Alueellistamisprosessissa omaksuttu uusi työtapana nähdään Mavin strategisena vahvuutena myös tulevaisuudessa.

Alueellistumisen edetessä ja henkilöstön vaihtuessa on nähty erittäin haasteellisenä yhteydenpito pääkaupunkiseudulla sijaitseviin Mavin tärkeimpiin yhteistyökumppaneihin. Yhteistyön sujumiseksi ollaan luomassa maa- ja metsätalousministeriön kanssa yhteinen uuden henkilöstön perehdyttämisohjelma. Kommunikaatioon tarkoitettujen yhteisten järjestelmien käyttöönotto sidosryhmissä edesauttaisi välttämättömän yhteydenpidon sujumista niin, että jatkuvaa matkustamista voitaisiin välttää, tehostaa työajankäyttöä ja saavuttaa yhteiset tavoitteet.

Alueellistamisen etenemistä sekä väliraporttia on käsitelty säännöllisesti henkilöstön kanssa.

Seinäjoella 31.3.2010



Leena Tenhola
ylijohtaja

1. Maaseutuviraston yleiset periaatteet alueellistamisessa

Maaseutuviraston alueellistamisessa on noudatettu valtionhallinnon voimassaolevia henkilöstöpoliittisia periaatteita, jotka on kirjattu myös ensimmäiseen alueellistamissuunnitelmaan. VM on vahvistanut yhtenäiset henkilöstön asemaa koskevat toimintatavat muutostilanteissa (VM 9/01/2006 sekä VM 10/2007). Muutostilanteessa myös työntekijältä edellytetään valmiutta muutokseen ja aktiivista asennetta uusiin tehtäviin siirtymiseen tai uuden työpaikan etsimiseen. Viraston vastuulla on hankkia tietoa avoimeksi tulevista tehtävistä ja välittää niistä tietoa työnhakijalle. Erityisesti ministeriöllä on henkilöstön sijoittamisvastuu omalla hallinnonalallaan. Maa- ja metsätalousministeriö uudisti hallinnonalan rekrytointikäytäntöjä vuoden 2009 aikana ottamaan paremmin huomioon muutoksen kohteena olevat henkilöt hallinnonalalla.

Muutostilanteessa tuki henkilöstön uudelleen koulutautumiseen ja mahdolliset opintovapaat sekä työnhakuvalmennus tukevat työllistymistä. Näiden käyttö tulee huomioida myös työtehtävien suorittamisessa, jotta sovitussa koulutussuunnitelmassa on mahdollista pysyä. Mavi on tukenut muutoksen kohteena olevien henkilöiden työmarkkinakelpoisuuden kehittämiseen tähtäävää koulutusta sekä rahallisesti että mahdollistamalla osittain työajan käytön opintoihin. Uusiin tehtäviin hakeutumista on helpotettu tarjoamalla erilaista muutos- sekä työnhakuvalmennusta.

Muita muutostilanteen tukitoimia ovat mm. joustavat virkavapauskäytännöt ja etätyö. Valtion työmarkkinalaitos suosittelee, että irtisanomisuhan alaisille henkilöille myönnettäisiin aina virkavapautta tällaisissa tilanteissa. Virkavapautta voidaan myöntää enintään kolme vuotta. Myös etätyö on mainittu yhtenä vaihtoehtona muutostilanteen tukemiseksi. Virastoilla on mahdollisuus käyttää erilaisia etätyöratkaisuja sekä tilapäisesti että pysyvästi VM:n henkilöstöosaston ohjeen 7/2005 mukaisesti.

Henkilöstön kanssa alueellistumistilannetta on käyty läpi kahdesti henkilökohtaisessa keskustelussa esimiehen ja työntekijän välillä. Keskusteluissa on kartoitettu siirtymishalukkuutta Seinäjoelle ja tarvittavia tukitoimia tilanteessa, jossa työntekijä ei halua siirtyä. Syksyllä 2008 kaikkien Helsingin toimipisteessä työskentelevien henkilöiden kanssa käytiin läpi yksikkökohtaiset siirtymissuunnitelmat ja jokaiselle työntekijälle kerrottiin ajankohta, jolloin hänen hoitamansa tehtävä siirtyy Seinäjoelle.

Maaseutuviraston alueellistamisen siirtymäaika päättyy vuoden 2011 lopussa. MMM:n henkilöstöpoliittisten periaatteiden mukaisesti ketään ei irtisanota ennen edellä mainitun siirtymäajan päättymistä. Yt-neuvottelut ei-siirtyvien henkilöiden kanssa käynnistyvät keväällä 2011 ja mahdolliset irtisanomiset toteutetaan heti vuoden 2012 alussa.

2. Alueellistamisen eteneminen

2007–2009

Alueellistuminen on perustunut vapaaehtoiseen siirtymiseen. Henkilöstön vaihtuvuus on ollut nopeaa ja uudet henkilöt on rekrytoitu Seinäjoelle.

2010

Pysyvien toimitilojen valmistuttua Seinäjoelle sinne siirtyvät kaikki toiminnot vähäisiä poikkeamia lukuun ottamatta. Maaliskuun lopussa Seinäjoella työskentelee 103 mavilaista.

2011

Helsingin toimipisteessä tehdään tarkastuksia, joiden kohdealueena on Etelä-Suomi. Helsingin toimipisteessä työskentelee lisäksi henkilöitä, jotka eivät ole siirtymässä Seinäjoelle ja joiden työllistyminen viraston ulkopuolelle on vielä kesken.

2012–2014

Lähellä siirtymäajan päättymistä eläkkeelle jääviä henkilöitä ei alueellistaminen koske. Yksilöllisillä ratkaisulla heille turvataan mahdollisuus päättää työura Helsingissä, mutta työtehtävät saattavat kuitenkin vaihtua. Eläköityvillä henkilöillä on niin halutessaan oikeus siirtyä työskentelemään Seinäjoella.

Osastoittaiset järjestelyt

Toimiminen kahdella paikkakunnalla sekä pääkaupunkiseudulla sijaitsevat sidosryhmät edellyttävät erityisesti johdolta työskentelyä molemmissa toimipisteissä viikoittain. Seuraavassa katsauksessa tarkastellaan Seinäjoelle siirtymistä osastojen näkökulmasta.

Esikunta

Esikuntatehtävät hoidetaan jo pääsääntöisesti Seinäjoella, ja loput tehtävät siirtyvät sinne vuonna 2010.

Maaseutuelinkeino-osasto

Seinäjoella työskenteli vuonna 2008 kaksi henkilöä ja vuoden 2009 lopussa jo yhteensä 19 henkilöä. Vuoden 2010 loppuun mennessä Seinäjoelle siirtyi 14 henkilöä. Loput tehtävistä siirtyvät joulukuussa 2011. Alueellistamisen tukitoimien kohteena olevia henkilöitä osastolla on 11. Eläkeratkaisusta on sovittu neljän henkilön kanssa.

Osaston tehtäviä hoidetaan vielä jossain määrin Helsingin toimipisteessä, kun uusi virastorakennus on valmistunut. Yksiköt toimivat kahdella paikkakunnalla

vuoden 2011 loppuun saakka. Osastolla on sellaisia tehtäviä, joita voidaan hoitaa etätyönä tai hajautettuna työnä.

Markkinatukiosasto

Osaston alueellistaminen on edennyt suunniteltua nopeammin. Uudet henkilöt on rekrytoitu Seinäjoelle (osalla on ollut perehdytys Helsingissä). Ennakoitua nopeamman tehtävien siirtymisen vuoksi useita osaston tukiohjelmia hoidetaan hajautetusti sekä Seinäjoelta että Helsingistä. Hajautuminen on asettanut toiminnan sujuvuudelle omat haasteensa.

Markkinatukiosaston henkilöstöstä työskenteli Seinäjoella vuoden 2009 lopussa 11 henkilöä, joista suurin osa oli rekrytoitu uusina työntekijöinä.

Vuoden 2010 alussa Seinäjoella oli yhteensä 14 henkilöä eli noin kolmannes osaston henkilöstöstä.

Vakinaisista ”vanhoista” työntekijöistä kaksi on siirtynyt Seinäjoelle ja odotettavissa on vielä 3 henkilön siirtyminen vuoden 2010 lopussa.

Jos siirtohalukkuutta ei em. laajemmin löydy, osaston vakinaisesta henkilöstöstä tulee vaihtumaan vielä lähes kolmannes. Alueellistamisen tukitoimenpiteiden piirissä on 12 henkilöä.

Eläkkeelle on osastolta lähivuosina jäämässä 9 henkilöä, jotka tekevät alueellistamissuunnitelman mukaisesti työuransa loppuun Helsingissä.

Markkinoiden heilahtelujen vuoksi toiminnan volyymin ennustaminen on pitkällä aikavälillä epävarmaa. Komission aiempien linjausten mukaan vientituet poistettaisiin vuoteen 2013 mennessä. Viimeaikaiset markkinahäiriöt kuitenkin viittaavat siihen, että ns. turvaverkot markkinatukien muodossa saattavat olla pitkällä aikavälillä jatkossakin tarpeellisia.

Tällä hetkellä on kuitenkin näköpiirissä, että vientitukitehtävät olisivat vähenemässä, koska komissio on poistanut (väliaikaisesti) maitotuotteiden vientituet marraskuussa 2009. Vientitukijärjestelmän osalta mahdollista siirtymistä ja siirtymisen aikataulua tarkastellaan uudelleen vuonna 2011, mikäli järjestelmä on tuolloin vielä käytössä. Lähtökohtana on, että vientitukitehtävät hoidetaan loppuun Helsingissä. Mikäli vientituet kuitenkin jatkuvat vuoden 2012 jälkeen, toiminnot siirretään Seinäjoelle.

Valvontaosasto

Valvontaosastolla oli vuoden 2009 lopussa yhteensä 15 vakinaista työntekijää Seinäjoella. Alueellistuminen on edennyt ripeästi henkilöstön nopeasta vaihtuvuudesta johtuen. Lisäksi osasto toimii hajautetusti. Erityyppisissä alueellisesti toteutettavissa tarkastustehtävissä toimii yhteensä 10 henkilöä. Helsinkiin jää pysyvästi 3–4 henkilöä Etelä-Suomeen suuntautuviin tarkastustehtäviin.

Osastolla on vielä 6 Helsingistä Seinäjoelle siirrettävää virkaa. Näiden osalta arvioidaan kolmen henkilön siirtyvän Seinäjoelle vuoden 2010 aikana. Loput kolme virkaa siirretään Seinäjoelle vuoden 2011 alusta lukien.

Tietohallinto-osasto

Nykyisten etätyöntekijöiden tehtävät jatkuvat ennallaan, mutta päätoimipiste siirtyy vuonna 2010 Seinäjoelle. Vuonna 2010 osaston sisäisten tarpeiden mukainen matkustaminen ei tapahdu enää Seinäjoelta Helsinkiin vaan Helsingistä Seinäjoelle.

Tehtävien siirrossa varmennetaan toimintojen jatkuvuus. Rekrytoinneissa pyritään tukemaan varahenkilöjärjestelmiä. Tietohallinnon toiminnan luonteen vuoksi kuitenkin toimiva ja kattava varahenkilöjärjestelmä on haasteellinen luoda nykyisellä resurssilla. Tehtävissä on paljon itsenäisiä asiantuntijatehtäviä, joiden omaksumiseen jo perusosaamisen osalta tulee varata 1–2 vuotta. Tämä on huomioitava siirtymisissä ja henkilöstön vaihtuvuuden pitää pysyä hallittuna.

Alueellistamisessa hyödynnetään nykyisen kaltaista hajautettua toimintaa eri toimipisteissä, jotta toiminta on varmennettua kriittisissä tehtävissä, kuten helpdesk ja testaus, myös mahdollisissa tietoliikenneongelmissa. Hajautetun toiminnan etuna on myös yhteys tietojärjestelmien toteuttajiin (mm. Tike), jotka myös työskentelevät hajautetusti samoissa toimipisteissä kuin Mavin testaajat ja käytöntuen henkilöt. Hajautettua toimintaa tuetaan teknisillä järjestelyillä etätyövälineistöä kehittämällä ja hyödyntäen sähköistä asiakirjojen hallintaa. Kokousjärjestelyissä hyödynnetään sekä videoneuvottelujärjestelmää että työasemapohjaisia kokousvälineitä.

Vuonna 2009 Seinäjoella oli 15 henkilöä tietohallinto-osastolta. Helsingissä oli ainoastaan neljä henkilöä.

Lisäksi viiden etätyöntekijän Mavin toimipiste siirtyy Helsingistä Seinäjoelle. Vuonna 2010 Seinäjoelle siirtyvät loput kaksi tietohallinnon henkilöä

Hallintopalvelut

Yksikön henkilöstöstä yhdeksän toimii Seinäjoella ja 11 Helsingissä. Kaikki tehtävät siirtyvät Seinäjoelle uusien toimitilojen valmistuttua. Alueellistamisen tukitoimien piirissä on viisi henkilöä. Hallintopalveluissa pyritään pitämään yhteyshenkilö Helsingissä mahdollisimman pitkään. Osa yksikön tehtävistä voidaan hoitaa etätyönä tai hajautettuna työnä.

Sisäinen tarkastus

Vuoden 2009 lopussa Seinäjoella toimi kolme henkilöä. Loput henkilöt siirtyvät vuoden 2010 loppuun mennessä. Yksikön tehtäviä voidaan hoitaa etätyönä.

Varainhoito-osasto

Osaston henkilöstöstä Seinäjoella oli vuoden 2009 lopussa kolme henkilöä. Vuoden 2010 loppuun mennessä 15 henkilön odotetaan siirtyvän. Neljän henkilön kohdalla on tehty sopimus eläköitymisestä, jolloin alueellistaminen ei koske heitä. Alueellistamisen tukitoimien piirissä on neljä henkilöä. Osaston toimintojen alueellistamisaikatauluun vaikuttavat maksatus- ja HANKE-järjestelmien kehittämishankkeiden päättymisen. Tavoitteena on, että uudet järjestelmät toimivat tuotantokäytössä viimeistään vuoden 2010 loppupuolella ja että uudet henkilöt koulutetaan näihin uusiin järjestelmiin Helsingissä vastaavasti viimeistään alkusyksystä 2010 (vähintään 3 kuukautta). Perehdytys tehtäviin on toimintojen jatkuvuuden kannalta ehdoton edellytys. Rinnakkaismiehitystä joudutaan toteuttamaan perehdyttämisanjan.

Osaston yksikköjen toiminnot kytkeytyvät toisiinsa. Toimintokokonaisuudet siirretään samanaikaisesti vuonna 2010, kun tarvittava perehdytys on uusille työntekijöille Helsingissä annettu. Osaston toiminnan luonteesta johtuen toimintojen loppuessa Helsingissä ne alkavat heti täysipainoisesti Seinäjoella, jonne ammattitaitoinen henkilöstö ja tekniikka pyritään saamaan valmiiksi. Makeran tehtäviä voidaan hoitaa vuoden 2010 jälkeen Helsingissä sinne muutenkin jäävän henkilöstön voimin.

Joitakin osaston tehtäviä voidaan hoitaa etätyönä tai hajautettuna työnä.



Seinäjoelle alueellistumisen aikataulut/ henkilömäärät vuosina 2007-2011

Tehtävien häiriöttömän hoitamisen ja alueellistamisen tukitoimien suunnittelun pohjaksi osastot arvioivat syksyllä 2007 siirtymisaikataulua jaksotettuna koko siirtymäkaudelle. Pääosa tehtävien siirroista nähtiin

tarkoituksenmukaiseksi vuonna 2010, kun uudet toimitilat ovat valmistuneet.

Henkilöstön vaihtuvuus on kuitenkin osoittautunut huomattavasti arvioitua suuremmaksi, joten myös tämänhetkinen tilanne näyttää hieman erilaiselta joillakin osastoilla.

Taulukko 1. Totentuneet alueellistumisen aikataulut sekä arvio siirroista vuosina 2010 ja 2011.

Vuosi	2007	2008	2009	2010	2011	Yht.	2012-2014*
Ylijohtaja ja esikunta		2	1	2		5	
Maaseutuelinkeino-osasto		2	21	14	10	47	4
Markkinatukiosasto			11	15	13	39	8
Varainhoito-osasto		1	2	33		36	7
Valvontaosasto		3	12	4	3	22	
Tietohallinto-osasto	5	3	15	5	2	30	
Hallintopalvelut	2	2	5	1	5	15	1
Sisäinen tarkastus	1	2	1	1		5	
Yhteensä	8	15	68	75	33	199	20
* Vuonna 2012–2014 eläköityvät henkilöt, joita alueellistaminen ei koske.							

Henkilöstön vaihtuvuus

Henkilöstön vaihtuvuus on ollut korkea koko Mavin toiminnan ajan. Neljännesvuosittain tarkasteltuna 6–7 vakituista työntekijää on irtisanoutunut viraston palveluksesta.

Taulukko 2. Vakituisten työntekijöiden irtisanoutumiset,

1.5.–31.12.2007	15 henkilöä
Vuonna 2008	24 henkilöä
Vuonna 2009	23 henkilöä
Yhteensä	62 henkilöä

Vaihtuvuutta ovat entisestään lisänneet määräaikaisten virkasuhteiden päättymiset. Irtisanoutuneista henkilöistä yli puolet on sijoittunut valtiolle.

Maa- ja metsätalousministeriöstä Maviin siirretyistä henkilöistä seitsemän työskentelee tällä hetkellä Seinäjoella. Vastaavasti MMM:n tietopalvelukeskuksesta Tikestä siirretyistä henkilöistä 13 on muuttanut Seinäjoelle. Siirtyminen perustuu näin ollen valtaosaltaan uusiin rekrytointeihin.

Vaihtuvuus ei kuitenkaan ole vaikuttanut viraston ikärakenteeseen. Vuonna 2007 henkilöstön keski-ikä oli 43,5 vuotta ja vuonna 2009 43,8 vuotta. Erityisen voimakkaasti on kasvanut yli 60-vuotiaiden työntekijöiden osuus. Sen ohella ikäluokissa 30–34 ja 35–39 on kasvua. Lähivuosina kasvava eläköityminen todennäköisesti laskee keski-ikää.

Taulukko 3. Maaseutuviraston ikärakennetaulukko, (9/2007) ja 01/2010.

Ikäjakausma	Lukumäärä	
25–29	(20)	19
30–34	(33)	39
35–39	(28)	37
40–44	(34)	38
45–49	(29)	27
50–54	(21)	25
55–59	(21)	20
60–	(21)	28
Yht.	(207)	233

Alueellistamisen siirtymäajan päättymiseen liittyvät periaatteet

Kuten edellä esitetyistä luvuista ilmenee, henkilöstön vaihtuvuus on ollut merkittävästi ennakoitua suurempaa. Uusien työntekijöiden rekrytointi on sujunut erittäin hyvin, mutta asiantuntijatehtävissä perehdytys vie pitkään. Hallittu siirtyminen uudelle paikkakunnalle on mahdollista vain, mikäli uuden henkilöstön asianmukaisesta perehdyttämisestä huolehditaan riittävällä tavalla. Maaseutuvirastossa alueellistamisen siirtymäaika vuoden 2011 loppuun saakka mahdollistaa vaiheittaisen siirtymisen.

Maa- ja metsätalousministeriö on 15.6.2006 antanut henkilöstöpoliittiset periaatteet (Dnro 2828/09/2006) Maaseutuviraston perustamis- ja alueellistamishankkeessa. Niiden lähtökohtana on, että ketään muutoksen kohteena olevaa ei alueellistamisprosessin aikana sanota irti alueellistamisen takia tai taloudellisista tai tuotannollisista syistä. Lisäksi todetaan, että viraston henkilöstön siirtyminen Seinäjoelle toteutetaan vapaaehtoisuuden pohjalta.

Vuodenvaihteessa 2010–2011 uusien toimitilojen valmistuttua kaikki Helsingissä hoidettavat tehtävät siirtyvät Seinäjoelle. Määräaikaaisessa virkasuhteessa oleville henkilöillä tarjotaan mahdollisuuksien mukaan pysyvää virkaa Seinäjoella. Vakituisten virkamiesten, jotka ovat allekirjoittaneet sitoumuksen siirtyä Seinäjoelle, virkasuhteet puretaan, mikäli he eivät siirry Seinäjoelle.

MMM:n kanssa on sovittu, että vuoden 2011 keväällä aloitetaan yt-neuvottelukierros muutoksen kohteena olevien henkilöiden irtisanomiseksi, mikäli he eivät ole onnistuneet työllistymään sitä ennen. Tällä hetkellä Mavin palveluksessa on noin 40 henkilöä, joiden vakinaiset virat on siirretty maa- ja metsätalousministeriöstä tai MMM:n tietopalvelukeskuksesta ja joille ei ole mahdollista siirtyä Seinäjoelle. Heidän virkasuhteensa päättyisivät näin ollen 1.1.2012 lukien.

3. Lakeus-projekti, viestintä ja MoVi-hanke

Lakeus-projekti

Viraston alueellistamisprosessia varten asetettiin vuoden 2008 alussa Lakeus-projekti toteuttamaan mm. toimintojen siirtoja, henkilöstön uudelleensijoittamista ja uusien henkilöiden rekrytointia sekä toimitilajärjestelyjä. Projektin vetäjänä ja alueellistamisen tukitoimista vastaavana toimii täysipäiväinen alueellistamispäällikkö tukena hallintopalvelujen henkilöistä koostuva projektiryhmä. Maaseutuviraston johtoryhmä toimii projektin ohjausryhmänä, joten alueellistamisasioita käsitellään säännönmukaisesti johtoryhmän kokouksissa.

Käytännön kokemus on osoittanut, että alueellistaminen on viraston näkökulmasta niin kattava prosessi, että sen erottaminen erilliseksi projektiksi on käytännössä mahdotonta. Projekti on tarkoituksenmukainen lähestymistapa tilanteissa, joissa tukitoimia ja erityisesti henkilöstön sijoittumista uusiin tehtäviin johdetaan ministeriötasolta. Virastossa toimintamahdollisuudet ovat huomattavasti rajallisemmat ja alueellistamisen toiminnot nivoutuvat kiinteästi viraston muuhun toimintaan.

Toiminnan suunnittelussa on tärkeää ottaa henkilöstön mielipiteet huomioon. Viraston sisäisen valmistelun ja keskustelun tehostamiseksi Maaseutuvirastossa on erillinen yhteistoimintaelin alueellistamiseen liittyvien kysymysten käsittelyä varten. Ryhmän jäsenten tehtävänä on myös tiedottaa alueellistamiseen liittyvistä asioista omilla osastoillaan. Ryhmässä ovat edustettuina kaikki osastot tiedonkulun varmistamiseksi.

Viestintä

Maaseutuviraston alueellistamisen keskeinen periaate on, että alueellistaminen hoidetaan hallitusti ja että alueellistamisesta huolimatta Maaseutuvirasto pystyy hoitamaan tehtävänsä. Viestinnällä on tässä tärkeä rooli tiedonvälittämisessä ja pidettäessä eri kohderyhmät tietoisina alueellistamisen tilanteesta ja tulevista vaiheista.

Maaseutuvirastossa henkilöstöä koskevista alueellistamisratkaisuista on kerrottu aina ensin henkilöstölle. Viestintäkanavina on käytetty säännöllisesti henkilöstölle järjestettäviä Mavi-infoja sekä viraston intranet-sivuja. Intranetissä alueellistamisasioille on varattu oma osionsa sekä kaikille avoin keskuste-

lumahdollisuus. Viraston johtoryhmä-, osasto- ja yksikkökokoukset ovat erittäin tärkeä tiedonvälityskanava. Muutostilanne on myös edellyttänyt toimivaa esimiesviestintää. Viestinnän painopiste on selkeästi ollut sisäisessä viestinnässä.

Etätyö ja toimiminen monipaikkaisessa virastossa

Alueellistamisen yhteydessä noudatetaan viraston etätyösääntöjä. Mavi tarjoaa toimitilat Helsingissä, Tampereella ja Vaasassa etätyöntekijöille etäpäiviksi. Henkilöstölle tehdyissä kyselyissä erityisesti Tampereen toimipiste on herättänyt suurta kiinnostusta. Etätyösopimuksia Mavissa on tehty yhteensä 27 henkilön kanssa. Mavilaisia on sijoittuneena 10 paikkakunnalla. Yhteystiedot ja kartta löytyvät liitteistä 1 ja 2.

Monipaikkaisuudesta johtuen työnteon ja johtamisen tueksi tarvitaan teknologisia ratkaisuja sekä valmennusta. Keväällä 2008 Maaseutuvirasto valittiin tutkimuskohteeksi Monipaikkainen virasto (MoVi) -tutkimus- ja kehittämisprojektiin, jossa tutkitaan monipaikkaisen työskentelyn edellytyksiä. Projektissa kehitetään teknologiaa ja fyysisten tilojen käyttöä hajauteissa työympäristöissä. Lisäksi tutkitaan mobiiliin ja hajautettuun työskentelytapaan siirtymistä, arvioidaan tämän muutoksen onnistumista ja teknologisten ratkaisujen käytettävyyttä. Tieteellisen tutkimuksen rinnalla MoVi on myös Mavin kehittämisprojekti, ja saatua tutkimustietoa voidaan hyödyntää suoraan Mavin sisäisessä kehittämisessä hajautetun työn tueksi.

Työ alkoi huhtikuun alussa 2008 viraston nykytila-analysillä. Sen tulokset raportoitiin kesäkuussa Mavin henkilöstölle järjestetyssä ensimmäisessä visioseminaarissa. Siellä keskusteltiin viraston lähtötilanteesta ja aloitettiin tulevaisuudenkuvien eli skenaarioiden suunnittelu Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen Olli Hietasen johdolla. Näin projekti sitoutui myös osaksi Mavin strategiatyötä.

Pyrkimyksenä on tukea ja seurata Mavin organisaatiomuutosta sekä sen virtuaalisten, sosiaalisten ja fyysisten tilojen toteutusta ja toimivuutta. Pilottiryhmiä seuraamalla syntyy tietoa ja ohjeistusta monipaikkaisen toimintamallin omaksumisesta, hajautettua ja mobiilia työtä tekevän organisaation rakentamisesta sekä muutoksessa tarvittavista tila- ja teknologiaratkaisuista. Pilottiryhminä toimivat Mavin tarkastusyksikkö,

yhteisten prosessien yksikkö ja tietojärjestelmäryhmä.

Projektin tavoitteena on luoda ja ottaa käyttöön 'Monipaikkaisen viraston malli', joka sisältää hajautetusti toimivan organisaation toiminta- ja johtamismallin ja sen tilalliset ja tekniset ratkaisut sekä kuvauksen siitä, mitä tällaisen organisaation perustamisvaiheessa, käyttöönotossa ja ylläpidossa tulisi huomioida.

Tutkimus toteutetaan Aalto-yliopiston työpsykologian ja strategisen käytettävyyden tutkijoiden, Turun kaup-

pakorkeakoulun Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen ja yrityspartnereiden yhteistyönä. Projektin rahoitukselta vastaavat valtiovarainministeriö ja Tekes.

Mukana olevat tietotekniikkayritykset, TeliaSonera, Microsoft ja Videra, tarjoavat teknisiä ratkaisuja projektin käyttöön ja kehittävät uusia palveluja monipaikkaisen työn tueksi. Projektissa on mukana myös Senaatti-kiinteistöt, joka vastaa Mavin Seinäjoen toimitilojen suunnittelusta. MoVi-projekti jatkuu kesäkuuhun 2010 asti.

4. Toimitilat

Toiminnan painopiste on siirtynyt Helsingistä Pasilan toimitiloista Seinäjoelle. Seinäjoella Maaseutuvirasto on vuokrannut toimitilaa Framista Seinäjoen teknologiakeskuksesta ennen pysyvien toimitilojen valmistumista.

Maaseutuviraston toimitalohanke alkoi 31.8.2009, kun Senaatti-kiinteistöt ja Maaseutuvirasto allekirjoittivat rakennushanketta koskevat sopimukset Konte Oy:n ja Seinäjoen kaupungin kanssa.

Maaseutuviraston toimitilat valmistuvat Seinäjoelle Alvar Aallon katu 5:een vuoden 2011 alussa. Samaan rakennukseen valmistuu toimitiloja myös Seinäjoen kaupungille, jolta Senaatti-kiinteistöt osti tontin rakennusta varten. Toimitilan laajuus on 6413 neliometriä, josta Mavin tilojen osuus on noin 3 900 neliometriä. Loput tilat koostuvat Seinäjoen kaupungin ja talon yhteisistä tiloista.

Mavin tavoitteena on saada monimuotoiset ja muunneltavat, viraston työn luonteen mukaan suunnitellut

viihtyisät tilat. Tilojen on tarkoitus tukea liikkuvaa ja hajautettua tapaa tehdä työtä. Ekologisuus ja uusien työn tekemisen muotoja tukeva hyvä työympäristö ovat niin ikään olleet tärkeitä tekijöitä hankkeen valmistelussa. Rakennuksen suunnittelusta vastaa tamperelainen arkkitehtitoimisto Arkjaatiset Oy.

Helsingin toimipiste

Maaseutuvirasto toimii Helsingissä Pasilan virastokeskuksessa. Seinäjoen toimitalon valmistumisen jälkeen Helsinkiin jää vielä ei-siirtyviä henkilöitä vuoden 2011 loppuun saakka. Työpisteitä varataan 50 henkilölle. Lähellä eläkeikää olevien henkilöiden kanssa on sovittu mahdollisuudesta tehdä työuran viimeiset vuodet Helsingissä, joten he sijoittuvat myös Helsingin toimitiloihin. Edellä mainittujen henkilöiden lisäksi toimitiloihin jäävät pysyvästi Uudenmaan alueen tarkastuksia tekevät henkilöt. Yhteistyö pääkaupungissa sijaitsevien sidosryhmien kanssa edellyttää matkustamista Helsinkiin, joten toimitiloihin varataan myös työtilaa työmatkalaisille.



Maaseutuviraston pysyvät toimitilat valmistuvat Seinäjoella Alvar Aallon kadulle.

5. Maaseutuviraston alueellistamisen kustannukset

Siirtymäkauden alussa Maaseutuviraston alueellistamisen kustannuksiksi arvioitiin noin kahdeksan miljoonaa euroa. Valtaosa kustannuksista koostuu tietoliikenne- ja tietotekniikkakustannuksista sekä toimitilakuluista. Kahden vuoden kokemus on osoittanut, että alueellistamisen kustannukset jäävät huomattavasti ennakoitua alhaisemmiksi. Kaikkia alueellistamiseen liittyviä kustannuksia ei kuitenkaan voida kohdistaa

yksiselitteisesti, joten todellisuudessa viraston siirtymiseen Seinäjoelle on kulunut huomattavasti enemmän resursseja. Tämä pätee erityisesti uudeksi seuranta-kohteeksi otetun alueellistamiseen käytetyn työajan suhteen. Kyseinen järjestelmä otettiin käyttöön vasta vuoden 2008 aikana, joten siitä saataviin tietoihin liittyy vielä epätarkkuuksia.

Taulukko 4. Maaseutuviraston alueellistamisen kustannukset vuosina 2008–2011.

	Toteuma 2008	Toteuma 2009	Ennuste 2010	Ennnuste 2011	Yhteensä
Tarvittava lisähenkilöstö / htv	1	2,08 (10)	15	10	26
lisähenkilöstö / €	80 000 €	117 600 €	825 000 €	550 000 €	1 572 600 €
työpanos / €	*)	308 000 €	400 000 €	100 000 €	808 000 €
Henkilöstön alueellistamiskustannukset	11 165 €	73 000 €	480 000 €	200 000 €	764 165 €
Matkakustannukset	65 741 €	170 000 €	260 000 €	230 000 €	725 741 €
Tukitoimenpiteet ei-alueellistuville henkilöille	47 290 €	51 500 €	210 000 €	160 000 €	468 790 €
Toimitilakulut	52 500 €	384 900 €	1 000 000 €	75 000 €	1 512 400 €
Tietoliikenne- ja tietotekniikkakulut	150 000 €	160 000 €	485 000 €	435 000 €	1 230 000 €
Kustannukset yhteensä	406 696 €	1 265 000 €	3 660 000 €	1 750 000 €	7 081 696 €

*) ei luotettavia tietoja saatavana. TAS käyttöön 1.7.2008.

Henkilöstön vaihtuvuuteen on varauduttu rekrytoimalla lisähenkilöstöä. Käytännössä vaihtuvuus on ollut niin mittavaa, että lisähenkilöstönä rekrytoidut henkilöt ovat pian siirtyneet tekemään pois lähteneiden työntekijöiden tehtäviä. Rekrytointiin ja uuden henkilöstön perehdyttämiseen on käytetty myös paljon työaikaa. Helsinki–Seinäjoki-matkoja tehtiin vuonna 2009 yhteensä 1 256 kappaletta. Käytetyn

ajan lisäksi matkustaminen vaikuttaa henkilöstön jaksamiseen.

Henkilöstön suuri vaihtuvuus on vähentänyt ei-alueellistuville henkilöille suunnattujen tukitoimenpiteiden tarvetta. Erityisesti alkuvaiheessa kiinnostus erilaisia tukitoimia kohtaan oli melko vähäistä.

6. Tukitoimenpiteet

Alueellistamistilanteessa virastolla on velvollisuus tukea ei-siirtyvien työntekijöiden uudelleen työllistymistä. Maaseutuvirasto on järjestänyt muutoksen kohteena olevalle henkilöstölle valmennusta työnhakuun sekä tukenut työmarkkinakelpoisuuden kehittämiseen tähtäävää kouluttautumista. Henkilöstölle on lisäksi järjestetty infotilaisuuksia mm. muutosturvasta, eläkeasioista, erilaisista työnhakukanavista ja kouluttautumismahdollisuuksista. Kiinnostus tukitoimia kohtaan on siirtymäajan ensimmäisinä vuosina ollut kuitenkin odotettua hiljaisempaa. Kehittämissuunnitelman on tähän mennessä laatinut vain 17 henkilöä. Muutosvalmennusta on tarjottu koko henkilöstölle suunnattuina tilaisuuksina sekä pienemmille ryhmille. Vastaavaa valmennusta on tarkoitus tarjota henkilöstölle alueellistamisen siirtymäajan loppuun saakka.

Alueellistamista on käsitelty henkilöstön kanssa käydyillä keskusteluilla, joissa on mm. kartoitettu siirtymishalukkuutta Seinäjoelle sekä käyty läpi tarvittavia tukitoimenpiteitä. Keväällä 2008 kehityskeskustelukierroksen yhteydessä käydyssä alueellistamiskeskustelussa 193 henkilöä vastasi alueellistamista koskeviin kysymyksiin. Vastaajista 18 henkilöä oli jo sijoittunut Seinäjoelle.

Taulukko 5. Siirtymishalukkuus Seinäjoelle (kevät 2008).

Vakinaisia, jotka eivät ole siirtymässä Seinäjoelle	64
Vakinaisia, jotka ovat siirtymässä Seinäjoelle	8
Seinäjoki-ehdolla vakinaistettuja	37
Määräaikaisia	34
Eläköityy 2012 loppuun mennessä	16
Sijaintipaikka muu kuin Helsinki tai Seinäjoki	11
EOS	5
Yhteensä	193

Seinäjoki-ehdolla vakinaistetuista henkilöistä 11 ilmoitti, ettei aio siirtyä Seinäjoelle. Huomattavaa oli myös suuri kiinnostus etätöitä kohtaan, yhteensä 65 henkilöä ilmoitti olevansa kiinnostuneita tekemään jatkossa etätöitä.

MMM:n henkilöstöpoliittisten periaatteiden mukaisesti henkilöstöllä on oikeus tietää vähintään vuotta ennen tehtävien siirtymistä oman tehtävän siirtymisaikataulu. Syksyllä 2008 käytiin kaikkien Helsingissä olevien vakinaisten työntekijöiden kanssa nk. muutokeskustelu, jossa jokaiselle kerrottiin tehtävien

siirtymisestä sekä käytiin läpi, mitä tukitoimia voitaisiin hyödyntää. Seinäjoelle oli tällöin siirtymässä 36 henkilöä.

Vuonna 2010 käydään keskustelukierros muutoksen kohteena olevien henkilöiden kanssa, jossa kartoitetaan jälleen yksilöllisesti tarvittavaa tukea työllistymiseen.

Tärkeimmäksi tukitoimeksi vuonna 2008 tehdyissä kyselyissä nousivat virkajärjestelyt eli ei-lähtevien henkilöiden mahdollisuudet siirtyä toisen viraston palvelukseen virkasiirtona. Niitä on tähän mennessä toteutettu 12 kappaletta. Vastaanottavia hallinnonaloja ovat MMM, TEM, STM ja YM. Lisäksi kaksi virkasiirtoa on juuri vireillä. Maaseutuvirasto on myös vastaanottanut virkasiirtoja mm. TEM:stä ja Evirasta.

Virkasiirtojen käytännön toteutus

Kun valtiolle rekrytoidaan uutta henkilöstöä, valintatilanteet käynnistetään selvittämällä, onko valtionhallinnossa tarjolla alueellistamis- tai tuottavuustoimien vuoksi vapautuvaa henkilöstöä. Aikaisemmin tässä käytettiin apuna VTML Extranet-sivustoa, mutta nyt virkajärjestelyt hoituvat HELI-palvelun kautta.

Sähköinen rekrytointijärjestelmä HELI on valtionhallinnolle räätälöity henkilöstön hankinnan ja työnhaun järjestelmäpalvelu, joka toimii selainpohjaisesti internetissä. HELIn on tarkoitus helpottaa rekrytointiprosessin hallintaa sekä tuoda uudella tavalla keskitetysti valtion työpaikat työnhakijoiden ulottuville.

Maaseutuviraston vakituisilla virkamiehillä ja työsuhteisilla henkilöillä, jotka eivät ole siirtymässä Seinäjoelle, on mahdollisuus hakea virkajärjestelytehtäviä kirjautumalla virkakortilla HELI-järjestelmään. Virkajärjestelyssä virka on avoinna vain valtionhallinnon sisällä ja henkilön siirtyminen toisen viraston palvelukseen toteutetaan virkasiirtona. Virkajärjestelyihin oikeutettujen henkilöiden virkakorttien numerot on aktivoitu Valtiokonttorissa HELI-palvelua varten muutoksen kohteena olevan henkilön rooliin. Jatkossa myös Maaseutuvirastosta virkavapaalla olevat virkajärjestelyihin oikeutetut henkilöt voivat käyttää virkakorttia HELI-järjestelmässä.

MMM:n hallinnonalalla virkajärjestelynä avoinna olevat virat näkyvät ensin seitsemän työpäivän ajan

hallinnonalan muutoksen kohteena oleville henkilöille. Mikäli tässä vaiheessa sopivaa henkilöä ei löydy, virka on avoinna vähintään seitsemän työpäivää koko valtionhallinnon virkajärjestelyssä. Mikäli tässäkin vaiheessa sopivaa hakijaa ei löydy, virka voidaan laittaa avoimeksi julkiseen hakuun.

Henkilöstön tukitoimet 2010 yhteistyössä Valtiokonttorin kanssa

Valtiokonttorin Henkilöstöpalvelut-yksikön kanssa alkoi yhteistyö vuoden 2010 alussa. Kaikille muutoksen kohteena oleville henkilöille tarjotaan HELI-järjestelmän käyttökoulutusta, jonka aikana laaditaan nk. valtion ansioluettelo. Ansioluetteloiden avulla saadaan kattava osaamiskartoitus henkilöstöstä. Henkilöstöpalvelut-yksikön kanssa yhteistyössä selvitetään tehostetusti työllistymismahdollisuuksia pääkaupunkiseudulla.

HELI-valmennukseen liittyy myös yleistä työnhakuvalmennusta sekä henkilökohtaisen työnhakuohjelman laadintaa. Uuden työpaikan hakeminen on vaativa tehtävä, johon tarvitaan aikaa. Työllistyminen voi edellyttää myös työmarkkinakelpoisuuden kehittämiseen tähtäävää valmennusta, jolla ammattitaito päivitetään vastaamaan työmarkkinoiden vaatimuksia. Koulutustarpeen määrittämisessä ovat apuna urasuunnitteluvalmennus sekä yhteistyö ammatillisen koulutuksen neuvontapalveluita tarjoavan Urabaarin kanssa.

Tukitoimien tarkoituksena on hyödyntää työnhakuun valmentautumisessa ja työnhauksa siirtymäajan jäljellä oleva aika. Tarkoituksenmukaista on sopia jokaisen muutoksen kohteena olevan henkilön kanssa henkilökohtaisesta työnhakusuunnitelmasta ja tarvittavista tukitoimista sekä suunnitelman toteuttamiseen käytävästä ajasta.

Tukitoimien suunnittelun tukena toimii valtionhallinnon henkilöstökoordinaattorien verkosto. Valtiokonttori koordinoi eri ministeriöiden sekä virastojen koordinaattoriverkoston, joka kokoontuu säännöllisesti. Maaseutuvirastosta verkoston toimintaan osallistuu alueellistamispäällikkö. Henkilöstökoordinaattoreiden käytössä on sähköinen työpöytä, jonne on tallennettu muutoshallinnan materiaalia ja lomakkeita. Verkoston tapaamisissa käsitellään muutoksen hallintaa ja esitellään eri organisaatioiden hyviä käytäntöjä. Merkittävän

haaste tällä hetkellä on saada kaikki virastot sitoutumaan virkajärjestelyjen pelisääntöihin.

Maa- ja metsätalousministeriön hallinnonalan henkilöstökoordinaattorit tapaavat säännöllisesti ministeriön johdolla. Tilaisuuksissa on mukana myös Valtiokonttorin edustaja. Kokouksissa käsitellään eri virastojen muutostilanteita ja mahdollisuuksia yhteistyöhön erityisesti virkasiirtojen avulla. Päämääränä on myös informoida hallinnonalan esimiehiä virkasiirroista mahdollisena rekrytointikeinona.

Tuki Seinäjoelle muuttajille

Seinäjoelle siirtyvät ovat oikeutettuja Valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisiin tutustumismatka- ja muuttokorvauksiin (VES 2007–2010), www.vm.fi julkaisut ja asiakirjat henkilöstöhallinnon asiakirjat.

Case Mavi

Lakisääteisen tuen lisäksi muuttaja voi tarvita apua uudella paikkakunnalla käytännön järjestelyissä. Maaseutuvirasto toimii yhteistyössä Seinäjoen seudun kuntien ja Etelä-Pohjanmaan maakuntaliiton kanssa muuttajien tukemiseksi. Kesäkuussa 2008 alkoi Case Mavi - Asiakaslähtöinen sijoittumispalvelu -hanke. Hankkeen toteuttajana on Seinäjoen elinkeinokeskus, jossa tällä hetkellä työskentelee yhteensä vakituisena 12 henkilöä (sekä lisäksi projektihenkilöstö). Elinkeinokeskuksen koko osaaminen on hyödynnettävissä projektin toteuttamiseksi. Hankkeelle on palkattu kokopäivätoiminen projektipäällikkö 1.12.2008 alkaen (Hannemari Niemi). Hankkeen ohjausryhmässä on rahoittajien lisäksi edustajat Etelä-Pohjanmaan Ely-keskuksesta, työvoimahallinnosta, Maaseutuvirastosta, Seinäjoen kaupungilta ja muista kunnista, Pohjanmaan liikunta ja urheilu ry:stä sekä Seinäjoen yliopistokeskuksesta. Projektin toteutusaika on 3.6.2008–31.12.2010. Varsinaisesti hanke lähti liikkeelle vasta 1.12.2008 projektipäällikön aloittaessa työnsä. Hankkeelle tullaan mahdollisesti hakemaan jatkoaikaa 2011 vuoden puolelle.

Lähes 70 mavilaista tai perheenjäsentä on ollut yhteydessä projektipäällikkö Hannemari Niemeen. Hankkeen kautta on mahdollista saada tukea kaikkeen muuttoon ja uuteen asuinpaikkakuntaan liittyviin kysymyksiin. Hanke tukee puolisoiden työllistymistä vä-



littämällä tietoa alueella avoinna olevista työpaikoista ja tarjoamalla tarvittaessa yksilöllistä uudelleensijoitusvalmennusta. Hankkeen puitteissa on järjestetty tutustumismatkoja ja maakuntaan tutustumista.

Muut järjestelyt työn mahdollistamiseksi uudella paikkakunnalla

Maaseutuviraston alueellistamista valmisteltaessa oli selvää, että muuttohalukkuus Seinäjoelle jää hyvin alhaiseksi. Tämä on ollut selkeästi nähtävissä henkilöstölle tehdyissä kyselyissä ja on aiheuttanut merkittävää henkilöstön vaihtuvuutta. Osaamisen säilyttämiseksi olisi tärkeää löytää lisää keinoja tilanteisiin, jossa muutto kokonaan on esimerkiksi perhesyistä mahdollista, mutta henkilöllä olisi mahdollista työskennellä Seinäjoella etätyösopimuksella.

Varsinaisten vuokra-asuntojen ohella Seinäjoelta löytyy mahdollisuuksia tilapäiseen asumiseen esimerkiksi perhehotelleista:

- Marttilan alueella on perhehotelli Nurmela (<http://www.netikka.net/nurmela/>). Siellä on hotellihuoneita ja hostelihuoneita (joissa edullisempi hinta), hinnat alk. 50 euroa.
- Bed and breakfast -tyyppinen majoitus Kotikolo Jatta (<http://www.kotikolojatta.com/1.html>). Hinta 29 euroa/vrk/hlö. Huoneet pääosin kahden hengen huoneita.

- Marttilan kortteeri (www.marttilankortteeri.fi) välittää ensisijaisesti asuntoja opiskelijoille mutta varaustilanteen salliessa tekee sopimuksia myös muidenkin kanssa, minimissään 1 kk.

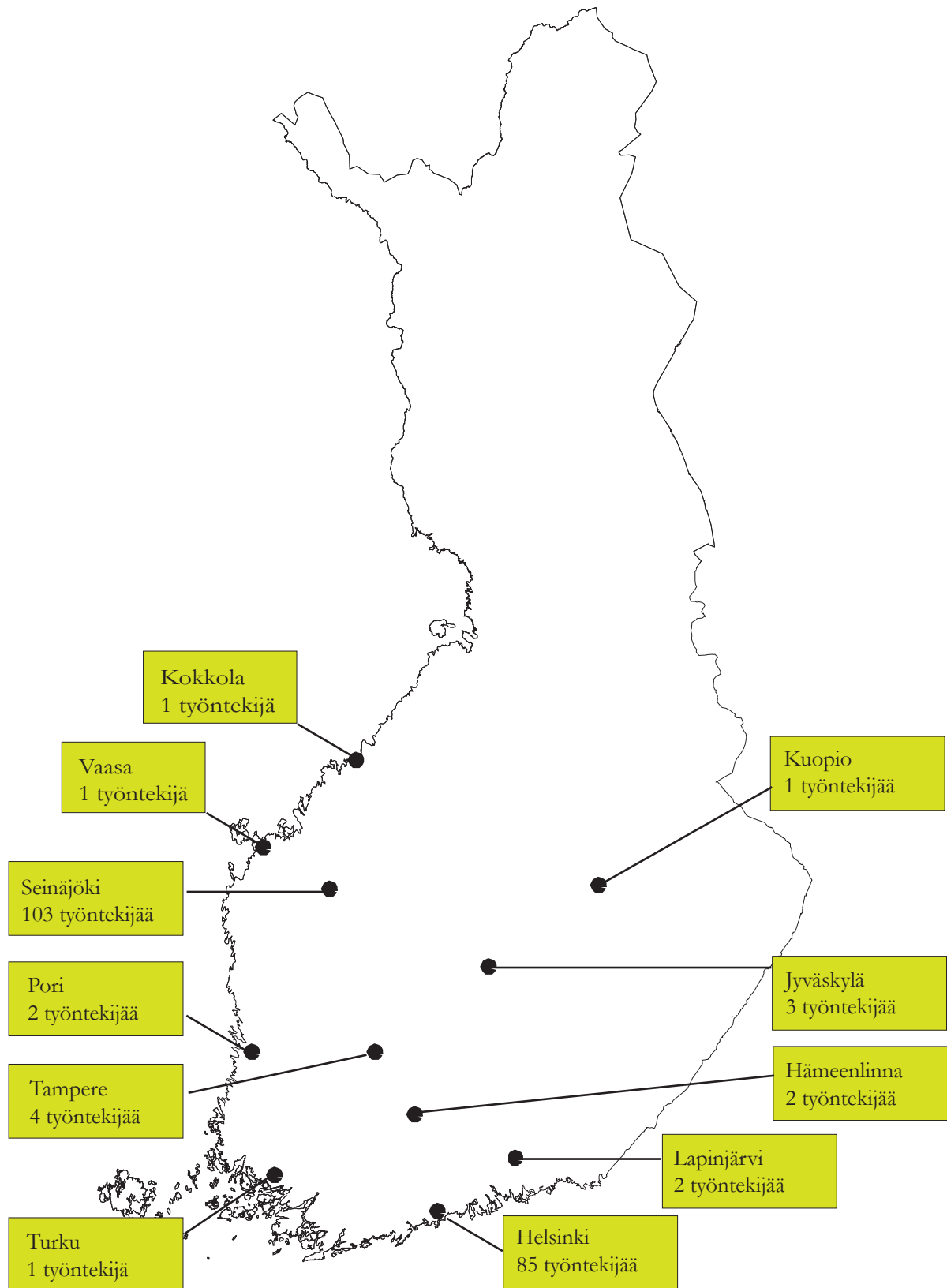
Suunnitellessa muuttoa tai tilapäistä asumista Seinäjoella on hyödyllistä selvittää toisen asunnon vuokraan ja matkakustannuksiin mahdollisesti saatavat verovähennykset. Esimerkiksi työasuntovähennyksen voi saada verovelvollinen, joka työskentelee kaukana kotoaan ja joka on tämän vuoksi vuokrannut käyttöönsä toisen asunnon (työasunnon) työpaikan sijaintialueelta. Vähennyksen saaminen edellyttää, että tietyt työpaikan ja asuntojen laatuun ja sijaintiin liittyvät edellytykset täyttyvät. Vähennysedellytykset ovat osittain erilaiset perheellisellä ja perheettömällä henkilöllä. Vähennyksen määrä on enintään 250 euroa kuukaudelta.

Mikäli perheen vakituinen koti sijaitsee esimerkiksi Helsingissä ja työntekijä on vuokrannut asunnon Seinäjoella, hän voi vähentää matkakulut kotona käynnistä asunnon ja työpaikan välisinä matkakuluina pääsääntöisesti kerran viikossa halvimman kulkuneuvon mukaan laskettuna. Sekä työasuntovähennyksestä että matkakustannusten verovähennyksistä saa lisää tietoa verohallinnon sivuilta. Asiaa koskevat säädökset ovat verrattain monimutkaisia, joten verottaja suosittaa yhteydenottoa omaan verotoimistoon, jotta kaikki asiaan vaikuttavat seikat tulevat huomioon otetuiksi.

Liite 1: Maaseutuviraston osoitteet:

Opastinsilta 12 B, Helsinki (PL 256, 00101 Helsinki)
Frami D, Tiedekatu 2, Seinäjoki (PL 405, 60101 Seinäjoki)
Näsilinnankatu 48 D, 33200 Tampere
Itsenäisyydenkatu 35 A, 28130 Pori
Lapinjärventie 1 A 6, 07800 Lapinjärvi
Cygnaeuksenkatu 1, Jyväskylä (PL 44, 40101 Jyväskylä)
Hovioikeudenpuistikko 19 A, Vaasa (PL 131, 65101 Vaasa)
Raatihuoneenkatu 11, 13100 Hämeenlinna
Ristirannankatu 1, 67400 Kokkola
Käsityökatu 41, 70100 Kuopio (PL 1117, 70101 Kuopio)

Liite 2: Työntekijöiden maantieteellinen sijoittuminen (03/2010)



www.mavi.fi

