



RUOKAVIRASTO

Livsmedelsverket • Finnish Food Authority



RUOKAVIRASTO
Livsmedelsverket • Finnish Food Authority

Kestokas-projektin kick off – tilaisuuden aktivointitehtävä

25.1.2023

Ulla Poutiainen

1. Mihin YK:n kestävä kehityksen tavoitteeseen työsi liittyy?



- Viraston tehtävät liittyvät lähes kaikkiin SDG-tavoitteisiin
- Monet tunnistivat useiden tavoitteiden olevan osa työtään
- Eniten tunnistettiin samoja, mitä johto on muutama vuosi sitten valinnut keskeisimmiksi (*2 Ei nälkää, 3 Terveyttä ja hyvinvointia, 8 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua, 12 Vastuullista kuluttamista, 13 Ilmastotekoja ja 15 Maanpäällinen elämä*)
- Lisäksi muutama tunnisti tavoitteet *SDG 14 Vedenalainen elämä* sekä *SDG 17 Yhteistyö ja kumppanuus* osaksi työtään

2. Näetkö ristiriitoja kestävän kehityksen ja työtehtäviesi välillä?



- 15 näkee ristiriitoja, 10 Ei näe ristiriitoja ja 6 ”toisaalta ja toisaalta” –vastausta
- 6 vastaajaa mainitsee ajankäytön ja johdon tuen puutteen haasteena kestävän kehityksen työlle
- Lisäksi harmitellaan
 - pitkäjänteisyyden puutetta;
 - vaatimusten lisääntymistä;
 - taloudellisen, sosiaalisen ja ekologisen kestävyyskeskinäisiä ristiriitoja;
 - joissakin tehtävissä olevaa tehtävien tai lainsäädännön ja kestävän kehityksen ristiriitaa; ja
 - että kestävän kehityksen työ on virastossa erillistä, yksittäisiä tapahtumia, mutta ei integroitu substanssityöhön
- Asioita, joissa nähdään ristiriitoja:
 - kotieläin- ja turkistuotannon sekä eläintalouden tukeminen,
 - kontaktimateriaalien turvallisuus ja osin muukin elintarviketurvallisuus,
 - luonnonvarojen hyödyntäminen,
 - ruoantuotannon haitat ja tuottajien edut
- Mikä auttaa
 - Asenne, sitoutuminen, pitkäjänteisyys
 - Johdon kannustus
 - Pienin konkreettisin askelin eteenpäin
 - Kestävyyspohdinta osaksi jokapäiväistä työtä
 - Huomioiminen lainsäädännön laatimisvaiheessa



3. Mitä virasto voisi tehdä enemmän kestäväen kehityksen eteen? (tämä sai eniten vastauksia)

- Johdon innostus ja kannustus on välttämätöntä
- Vastuullisuusteosta palkitseminen
- Osaaminen ja resurssit vastuullisuusasioihin (esim. vakituinen vastuullisuusosaaja)
- Osallistumista yhteiskunnalliseen keskusteluun ja vaikuttamista lainsäätäjiin, poliitikkoihin ja lainsäätäjiin
- Keskustelua yksiköissä sekä tavoitteet kehityskeskusteluissa
- Tiedon ja tutkimuksen tuottamista
- Viestintää, neuvontaa, ohjeita, suosituksia, esimerkkejä, perehdytystä käytännön tekoihin
- Vastuullisuus konkreettiseksi osaksi hankintoja, käytäntöjä ja arkityötä
- Kestäviä tuotteita tarjolle ja aihe mukaan virkistyspäiviin
- Etsitään ratkaisuja sidosryhmien kanssa (kumppaniviranomaiset, asiakkaat, kuluttajat, viljelijät, muut yritykset)

4. Millaisia odotuksia sinulla on ohjelmalle/ projektille?



- Projekti itsessään lisää asian tutuksi tuleamista ja **keskustelua** aiheesta, mm. ristiriidoista
- **Auttaa hahmottamaan** muutoksen suuntaa ja asian moniulotteisuutta myös **sidosryhmien kanssa**
- **Rohkeutta, luovuutta, rajojen ylittämistä, mahdollisuuksien** näkemistä
- Konkreettinen suunnitelma, missä vastuutetaan **kaikki linjat ja osastot edistämään tietyillä toimenpiteillä YK:n tavoitteita**
- **Resurssien** osoittamista asialle
- Selkeitä **konkreettisia tavoitteita** sekä erityisesti **toimenpiteitä, mittareita ja seurantaa**
- **Viestinnällistä mullistusta**, viraston näkyvyyttä näissä asioissa
- Uusien ideoiden tuomista esiin **säännöllisesti** vastuullisuuden edistämiseksi
- Toivomus, että jotain projektista jää elämään
- Kehittää laajemminkin virastossa **vuorovaikutuksen ja osallistumisen tapoja kokeilujen** kautta

Johtopäätöksiä Kestokas kick offin aktivointitehtävistä



Ohjelma

- valmistellaan yhdessä henkilöstön, asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa
- ei saa jäädä irralliseksi, vaan sen tulee olla osa eri sektoreiden työtä
- pitää sitoa kaikkien tehtäviin kehityskeskusteluissa
- on rohkea, kokeileva, konkreettinen (tavoitteet ja toimenpiteet selkeiksi ja mitattaviksi)
- sen toteutumista mitataan ja seurataan ja siitä viestitään säännöllisesti ja innovatiivisesti
- sisältää viestintää, neuvontaa, ohjeita, suosituksia, perehdytystä käytännön tekoihin
- Ohjelman tueksi tulee muodostaa selkeä viesti ja infograafi -> **tiivis ydinviesti**

Välittömiä toimia

- Johdon innostus tarttuu ja kannustus on välttämätöntä
- Kestävän kehityksen osaamista vahvistetaan ja sille nimetään resurssit (esim. vastuullisuusjohtaja)
- Vastuullisuustekoja palkitaan
- Vastuullisuus konkreettiseksi osaksi hankintoja, käytäntöjä ja arkityötä; kestäviä tuotteita tarjolle ja aihe mukaan virkistyspäiviin (pienin konkreettisin askelin)

Pohdintaan pitkässä juoksussa

- Tieto ja tutkimus auttamaan mm. ristiriitojen ratkomisessa
- Vaikuttaminen poliitikkoihin, lainsäätäjiin yms.

Vastaukset Flinga-taululta (<https://flinga.fi/s/FKV2UW4>) on purettu myöhempisiin dioihin



Kähtöna vastaukset
kysymysten
numeroinen mukaan

Mielikäsitys ja lausun-
not saatu



1. Mihin YK:n kestävän
kehityksen
savotteeseen työt
liitty?



2. Näetkö ristiriitaa
kestävän kehityksen ja
työtötehtäviesi välillä?



3. Mitä västeä voit
tehdä enemmän
kestävän kehityksen
eteen?



4. Millaisia odotuksia
sinulla on projektin
ohitmaisu?



Vastauksien yhteenveto



1. Mihin YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen työsi liittyy?

■ Yleisesti nähtiin useita SDG-tavoitteita, mihin oma työ liittyy (suluissa vastausten lkm)

- **SDG 8.** Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua (10)
- **SDG 3.** Terveyttä ja hyvinvointia (9)
- **SDG 15** Maanpäällinen elämä (9)
- **SDG 12** Vastuullista kuluttamista (8)
- **SDG 2.** Ei nälkää (7)
- **SDG 13** Ilmastotekoja (5)
- SDG 14 Vedenalainen elämä (5)
- SDG 17 Yhteistyö ja kumppanuus (3)
- SDG 11 Kestävät kaupungit ja yhteisöt (2)
- SDG 16 Hyvä hallinto (2)
- SDG 1. Ei köyhyyttä (1), SDG 4 Hyvä koulutus (1), SDG 7 Edullista ja puhdasta energiaa (1), SDG 9 Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuuria (1)

2. Näetkö ristiriitoja kestävän kehityksen ja työtehtäviesi välillä?

- ✓ 15 näkee ristiriitoja, 10 Ei näe ristiriitoja ja 6 ”toisaalta ja toisaalta” –vastausta
- ✓ 6 vastaajaa mainitsee ajankäytön ja johdon tuen puutteen haasteena kestävän kehityksen työlle

Lisäksi harmitellaan

- joissakin tehtävissä olevaa tehtävien tai lainsäädännön ja kestävän kehityksen ristiriitaa; ja
- että kestävän kehityksen työ on virastossa erillistä, yksittäisiä tapahtumia, mutta ei integroitu substanssityöhön

3. Mitä virasto voisi tehdä enemmän kestävän kehityksen eteen? (sai eniten vastauksia)

- Vastuullisuusteosta palkitseminen
- Kestäviä tuotteita tarjolle ja aihe mukaan virkistyspäiviin
- Osaaminen ja resurssit vastuullisuusasioihin (esim. vakituinen vastuullisuusosaaja)
- Tiedon ja tutkimuksen tuottamista
- Viestintää, neuvontaa, ohjeita, suosituksia, esimerkkejä, perehdytystä käytännön tekoihin
- Vastuullisuus konkreettiseksi osaksi hankintoja, käytäntöjä ja arkityötä
- Keskustelua yksiköissä sekä tavoitteet kehityskeskusteluissa
- Osallistua yhteiskunnalliseen keskusteluun ja vaikuttaa lainsäätäjiin
- Sidosryhmien kanssa ratkaisuja
- Johdon innostus tarttuu!

4. Millaisia odotuksia sinulla on ohjelmalle/ projektille?

- Konkreettinen suunnitelma, missä vastuutetaan kaikki linjat ja osastot edistämään tietyillä toimenpiteillä YK:n tavoitteita.
- Viestinnällistä mullistusta, viraston näkyvyyttä näissä asioissa
- Rohkeutta, luovuutta, rajojen ylittämistä, mahdollisuuksien näkemistä
- Selkeitä konkreettisia tavoitteita sekä erityisesti toimenpiteitä, mittareita ja seuranta
- Auttaa hahmottamaan muutoksen suuntaa myös sidosryhmien kanssa
- Toivomus, että jotain projektista jää elämään
- Projekti itsessään lisää keskustelua aiheesta, mm. ristiriidoista

Mihin YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen työsi liittyy?



- SDG 1. Ei köyhyyttä (1)
- **SDG 2. Ei nälkää (7)**
- **SDG 3. Terveyttä ja hyvinvointia (9)**
- SDG 4 Hyvä koulutus (1)
- SDG 7 Edullista ja puhdasta energiaa (1)
- **SDG 8. Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua (10)**
- SDG 9 Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuuria (1)
- SDG 11 Kestävät kaupungit ja yhteisöt (2)
- **SDG 12 Vastuullista kuluttamista (8)**
- SDG 13 Ilmastotekoja (5)
- SDG 14 Vedenalainen elämä (5)
- **SDG 15 Maanpäällinen elämä (9)**
- SDG 16 Hyvä hallinto (2)
- SDG 17 Yhteistyö ja kumppanuus (3)
- Välillisesti moneen
- Laajasti ajateltuna kaikkiin
- Useampaan, esim ei nälkää, terveyttä ja hyvinvointia
- Ainakin ekologiseen ja taloudelliseen kestävyYTEEN
- Ensin ajateltuna "ei ollenkaa", laajemmin liittyvät sekä ihmisarvot ja terveys
- Ensisijaisesti 8 vastuullista kuluttamista, laajemmin ajateltuna kaikkiin
- Alkutuotantoa koskeviin teemoihin (eläintenpito)
- Virastolla mahdollisuus vaikuttaa omien hankintojen kautta (SDGt 8 ja 12)
- Suomen talous paranee
- Aika moneen. Eniten varmaan maaseudun ja tuottajien hyvinvointiin.

Monet vastanneet mainitsivat useamman kuin yhden tavoitteen, mihin heidän työnsä liittyy



Näetkö ristiriitoja kestävän kehityksen ja työtehtäviesi välillä? (1/2)

- Ristiriitaista on **ajankäyttö**, kun tälle kaikkein tärkeimmällekään ei tahdo löytyä aikaa (Kyllä)
- **Kotieläintuotannon edistäminen** on yksi työtehtävän ulottuvuus; sitäkin pitää miettiä kestävän kehityksen näkökulmasta (Kyllä)
- **resurssointi** on oikeastaan ainoa ristiriita. Jouduin pohtimaan tähänkin osallistumista, vaikka koen tämän tärkeäksi (Kyllä)
- Pystytäänkö täyttämään kasvavat vaatimukset, ja mitkä ovat meidän **vaikutusmahdollisuudet** (Kyllä)
- Tätä tulisi pohtia enemmän ja aina huomioida **lainsäädännön laatimisvaiheessa**. (Kyllä)
- Ei suuria ristiriitoja. **Lainsäädännön vaatimukset** joltain osin rajaavat.. (Ei)
- Ristiriitainen kestävä kehitys tulisi olla **osa "normaalia työtä"** ei erillisen palikka johon tulisi löytää aikaa (K/E)
- **irralisina tapahtumina**, joissa **lähijohto ei ole mukana**, voi olla vaikea perustella **ajankäyttöä** (Kyllä)
- En. Työtehtävieni aiheisältö tukee **kalaston ja luonnon huomioimista**. (Ei)
- Törmään usein siihen ristiriitaan, että aina ekologinen ratkaisu toimijalla ei täytä **elintarviketurvallisuuksäädöksiä**. Haluaisin tukea ekologista näkökulmaa valvonnassa, mutta miten tehdä se elintarviketurvallisella tavalla, esim. muovien käytön vähentäminen ei aina välttämättä ole turvallista, vaikka onkin ekologista? (Kyllä)
- **Taloudellinen, sosiaalinen ja ekologisen ulottuvuuksien priorisointi** (eivät välttämättä kulje käsi kädessä) (Kyllä)
- Joissain määrin **lainsäädäntö** estää tai ainakin **hidastaa** esimerkiksi luonnonvarojen parempaa hyödyntämistä. (kyllä)
- En näe, kunhan **tavoitteet** kestävän kehityksen edistämiseksi saadaan **konkretisoitua** ja niiden edistämiseen **sitoudutaan**. (K/E)
- Melko hyvin tehtäväni ovat **harmoniassa** kestävän kehityksen näkökulmasta (Ei)
- Lähtökohtaisesti en, mutta lainsäätäjä ei ole erehtymätön ja aina on oltava valmiina **ehdottamaan parannuksia lakipykäliin** (K/E)



Näetkö ristiriitoja kestävän kehityksen ja työtehtäviesi välillä? (2/2)

- En juurikaan. Ehkä **eläintaloutta tukevia työtehtäviä ei voi pitää kovin kestävän kehityksen mukaisina.** (K/E)
- En näe (Ei)
- Näen, mutta syynä on **lainsäädäntö.** Kotieläintuotanto tai turkiseläintuotanto ei ole kestävän kehityksen mukaista. (Kyllä)
- Erittäin hyvin linjassa keskenään. (Ei)
- En. **Arvovalinta sisäistää teema osaksi omaa työtä** ja tunnistaa kehitystarpeet omassa työssä tämän osalta (Ei)
- Sikäli, että virastossa tulisi **kannustaa käyttämään työaika** myös kestävyiden edistämiseen (Kyllä)
- Kyllä, **eläinperäisistä** elintarvikkeista tulisi siirtyä **kasvipohjaisiin.** (Kyllä)
- Jollain tasolla kyllä. Oma työ vaikuttaa eniten ihmisten terveyden turvaamiseen (turvallinen ruoka) mutta toisaalta siinä on myös ristiriitoja suhteessa siihen kuinka **ruoantuotanto vaikuttaa ympäristöön.** (Kyllä)
- Hyvin tehdään työtä Ruokavirastossa kestävän kehityksen eteen. (Ei)

- Omat työtehtäväni tukevat erityisen hyvin kestävää kehitystä, mutta huomaan, että virastossa kestävä kehitys on toissijainen asia monelle, ellei sitä ole "käsketty" suoraan edistää. **Pitkäjänteinen vastuullisuustyö olisi tärkeää asenteiden ja käytäntöjen muuttamiseksi.** (K/E)
- **Työaika** ei välttämättä löydy aiheen miettimiseen tarpeeksi. (Kyllä)
- En näe (Ei)
- Haasteena on tasapainotella **tarkoituksenmukaisuuden näkökulman** kanssa. (Kyllä)
- En, kun ymmärretään ettei kaikkea voi saavuttaa heti. **Tärkeää on käynnistää toimia oikeaan suuntaan** (Ei)
- En näe, mutta tällä hetkellä **kestävään kehitykseen liittyvä työ on enemmän omana erillisenä osanaan,** kuin osa ns. normaalia prosessia/huomioitavien asioiden joukkoa. (K/E)
- Väillä puun ja kuoren välissä kun kyseessä **tuottajien etu** (Kyllä)
- Ei ristiriitaa työtehtävieni ja SDG välillä. **Mutta miksi rajataan vain muutamaaan sgd:hen?** Tuntuu että pakkorajoitetaan ajattelua (Ei)
- en näe (Ei)

Mitä virasto voisi tehdä enemmän kestäväen kehityksen eteen? (1/3)



- Tavoitteena kestävässä kehityksessä olisi **tietovarantojen hyödyntäminen**, mutta kuitenkin **analyysitiedon välittämiseen ei ole riittäviä resursseja** varattuna esim. SSD2 siirtoihin EU:hun EFSAan
- Tehdä **tietoiskuja ja ohjeita kansalaisille** sosiaaliseen mediaan esimerkiksi seuraaviin alustoihin; **TikTok, LinkedIn ja Instagram**.
- Nostamalla esiin **käytännön esimerkkejä**, mitä kestävä kehitys virastossa voi tarkoittaa ja miten se ilmenee.
- **avointa viestintää** aiheeseen liittyen, tehdään jo paljon, tuodaan myös näkyväksi!
- **Innovointia ja yhteistyön** lisäämistä sekä viraston sisällä että muiden virastojen ja tutkimuslaitosten kanssa --> lisää vaikuttavuutta!
- **Kestäviä tekoja tuodaan virastossa esille** (vrt. LEAN-teot)
- **Johdon innostus** tarttuu
- Pitäisi olla **viestinnän vuosikello tai -suunnitelma**, jossa on suunniteltuna vaikuttavaa viestintää esimerkiksi **kestävistä ruokavalinnoista** kuluttajille. Vuosikellossa voisi olla huomioitu **kaikki viraston kohderyhmät**, miten pyrimme osaltamme **kannustamaan** heitä kestävässä kehityksessä.
- Kestävää kehitystä pohditaan jaostotasolla, esim. **kehityskeskusteluissa**
- Asia tulee huomioiduksi **osaksi käytäntöjä ja työprosesseja**
- **Virasto voisi tuoda paremmin esille arvonsa sidosryhmilleen ja kansalle**
- Puhua Minna-Maijan sanoin **pitkäjänteisen suunnittelun tärkeydestä** omissa ulostuloissaan ja erityisesti poliitikkojen suuntaan.
- Mahdollistetaan **tutkimus- ja kehittämishankkeet** joilla edistetään
- **Tekoja ei pelkkiä visioita!**

Mitä virasto voisi tehdä enemmän kestäväen kehityksen eteen? (2/3)



- **Tukea toimijoiden ja alkutuottajia onnistuminen** asiassa, ei pelkille risuille
- **Tiedottamalla** aktiivisesti esim. **pilottien edistymisestä**.
- Virastolle tulisi saada **vakituinen kestäväen kehityksen johtaja ja/tai kestäväen kehityksen asiantuntija**
- **Johdon sitoutuminen** ja tuki välttämätöntä! Siinä jo tapahtunut edistystä
- Konkreettisia **tekoja**, ei pelkkiä suunnitelmia.
- **Kestävyytavoitteiden synergioiden ja mahdollisten ristiriitojen tunnistamiseen** kannattaa käyttää aikaa, kun omat päätavoitteet on ensin tunnistettu.
- Osaksi jokapäiväistä elämää ts. **aina ajatellaan onko tämä kestäväen kehityksen mukainen ratkaisu**
- Enemmän näkyvyyttä ulospäin. Enemmän **yhteistyötä ja tuottajien mukaanottamista**
- Varmistetaan että **keskitytään olennaiseen**. Esim. valojen sammuttaminen huoneesta hetkeksi poistuessa voi tuntua tärkeältä, mutta on paljon vaikuttavampiakin keinoja
- **innovointipalkintoja henkilöstölle**, jos ovat edistäneet vastuullisuusasioita omassa työssään
- **Luopua Green Office -maksuista** (toimet täysin itsestäänselvyyksiä joten turha niistä maksaa arveluttavasti ideologisesti suuntautuneille yhdistyksille) ja keskittää taloudelliset panokset järkeviin toimiin
- **tuetaan kestävyttä edistäviä hankkeita**
- Kestäväen kehityksen **jalkauttaminen** arkityöhönautta
- **Osallistua yhteiskunnalliseen keskusteluun ja vaikuttaa lainsäätäjiin.**
- Kannustaa kestäviin ruokavalintoihin **tiedoilla, suosituksilla ja neuvonnalla**
- Kestävä kehitys huomioitaisiin **virikistyspäivissä**.
- **Tuottaa ja jakaa tietoa**
- panostaminen kestäviin **hankintoihin**
- Viraston **resurssien** lisääminen, jotta työlle olisi oikeasti enemmän aikaa. Pelkät kaunopuheet eivät auta.

Mitä virasto voisi tehdä enemmän kestäväen kehityksen eteen? (3/3)



- Pohtia yhdessä sidosryhmien kanssa, miten **elintarviketurvallisuus** nivoutuisi paremmin osaksi kestävää kehitystä
- **Viestiä** somessa ja pitää näitä tärkeitä asioita esillä
- Vastuullisuus osaksi yleistä **perehdytystä**
- **Palvelujen loppukäyttäjiä osallistetaan** kestävyiden näkökulmien kautta viraston omien **palvelujen kehittämisessä**.
- Toiminta näkyväksi **esimerkein**
- **Resurssit, työtehtävien priorisointi**
- **Tiedottavampi rooli kestäväen kehityksen tärkeydestä**.
- **lean tutummaksi** - liittyä sekä sosiaaliseen että taloudelliseen hyvinvointiin - leanin avulla hukka pois
- **Enemmän tekoja kuin puhetta**
- Tukea **tutkimushankkeita**, joissa käsitellään kestävää kehittymistä.
- **Minimoida byrokratia**, hallinto ja ylisuuret projektit ja keskittyä olennaiseen.
- Seinäjoella voisi olla **välipaloja** myytävänä, jotka olisi **kestävän kehityksen tuotteita**.
- Tehdään **konkreettisia toimenpiteitä** sovittujen linjausten edistämiseksi. Ovat ne sitten **pieniä tai isoja**, niin kaikki konkretia käyttöön.
- **Voisiko yksiköissä olla joskus tästä keskustelua?** Miten aihe liittyy yksikön toimintaan?
- Kestäväen kehityksen määrittely: Se ei ole kaikille sama eikä sitä voida tehdä ideologisim (kuten nyt) perusteim (**vaan tieteellisest perustellen**)
- **Kehityskeskusteluissa** huomioon myös kestävyys - **jokaiselle kestävyteen liittyvä tavoite**
- ohjataan **tutkimusta** kestävyiden edistämiseen

Millaisia odotuksia sinulla on ohjelmalle/ projektille? (1/2)



- Ensi vaiheessa **aiheen tulemista tutuksi**: Mitä se kestävä kehitys **arjessa** oikein on?
- Näistä tärkeistä asioista **viestimistä henkilöstölle ja sidosryhmille**
- Odotan että näiden **asioiden esillä pitämistä ja keskustelua jatketaan projektin jälkeenkin ja osallistavasti**.
- **erilaisten näkökulmien** ja kestäväen kehityksen **moniulottuvuuden** huomioiminen
- **Konkreettisia toimenpiteitä** tavoitteiden saavuttamiseksi
- Projektin myötä syntyy **konkreettinen suunnitelma, missä vastuutetaan kaikki linjat ja osastot** edistämään tietyillä toimenpiteillä YK:n tavoitteita.
- **Konkreettisia välineitä/tapoja** tukea kestäväää kehitystä viranomaistyössä elintarviketurvallisuuden saralla
- Toivoisin mahdollisimman **konkreettisia toimia/suosituksia**. Tavoitteista on helppo olla yhtä mieltä, mutta käytännön toteutus yleensä hankalampaa.
- **Projektin edistymisestä tiedotetaan ja tuloksia/uusia toimintamalleja/ideoita** tuodaan julki **säännöllisesti**.
- **työkaluja/mittareita tavoitteiden seurantaan**
- Että aidosti saataisiin kestäväää **konkreettista** kehitystä aikaan, ei pelkkää sanahelinää
- Kestävyystavoitteiden saaminen **läpileikkaavasti mukaan kaikkeen toimintaan**.
- **Viraston arvot** jalostuvat kohti konkreettisia käytänteitä
- Odotan **luovaa otetta**
- Selkeät, **konkreettiset tavoitteet ja mittarit**.
- Selkeät **mittarit** tavoitteiden seurantaan
- **Laatu määrän edelle**
- Tavoitteena selkeä **yhteenveto** siitä mitä on saavutettu.
- **Ruokaviraston viestinnän osallistaminen projektiin**.
- Odotan, että tämä **ei olisi pelkkä projekti vaan tulisi jäädäkseen**

Millaisia odotuksia sinulla on ohjelmalle/ projektille? (2/2)



- Ruokaketjussa esim. meristä ruokapöytään toivoisin, että otettaisiin **tarkasteluun ruokaketjun kaikki osat ja variaatiot** so. esim. kala ja kala suoraan elintarvikkeena kuluttajalle tai kala rehuun, rehu eläimelle ja eläinperäinen elintarvike kuluttajalle
- Projektin päätyttyä **jotain asiasta jää elämään**
- Henkilöstölle **infotilaisuuksia tuloksista**
- Kirjallinen **seuranta** (check) mikä hyvin, mitä opittiin, mitä seuraavaksi (act)
- **Jo ohjelman valmistelu edistää keskustelua, vähentää vastakkainasettelua ja lisää ymmärrystä**
- **Kehittää laajemminkin virastossa vuorovaikutuksen ja osallistumisen tapoja kokeilujen kautta**
- **Viestinnällistä mullistusta** näistä asioista virastossa ja työkaluja siihen
- **Näkyvyyttä**
- **mitattavia tavoitteita/toimenpiteitä**
- Että projektin jälkeen otetaan **konkreettisia toimia käytäntöön.**
- Kutsuu kivasti taas **sidosryhmät ja ruokavirastolaiset yhteisen pöydän ääreen**
- Projektin myötä viraston kestävä kehityksen edistämiseen saadaan **ohjelman ja sen toimenpiteiden lisäksi riittävä budjetti toimenpiteiden toteuttamiseen.**
- **Rohkeutta**
- Näyttää ja **auttaa hahmottamaan suuntaa muutokseen** omassa ja kumppanien toiminnassa
- **Mahdollisuuksia ilman rajoja**
- Projektissa tultaisiin **lähelle eri toimintoja.**
- **Hyödynnetään** nyt tähän mennessä **saatu näkyvyys**

RUOKAVIRASTO

Livsmedelsverket • Finnish Food Authority

